



Support to early career researchers at the Göttingen Campus

The advancement of researchers, with a particular focus on outstanding early career academics, is a goal for all the University and non-university institutions of the Göttingen Campus. This is essential to ensure that, as a centre of science and scholarship, Göttingen remains attractive to the best researchers from Germany and abroad in the years to come.

The Göttingen Campus partners are committed to the following points:

1. Excellent conditions for doctoral students

Through the establishment of four large graduate schools, structured support is available to all doctoral students at the Göttingen Campus. Qualification positions for doctoral students are to run for three years, and at the time of initial appointment, contracts are to be concluded for the planned duration.

2. Excellent conditions for postdoctoral researchers

The Göttingen Campus offers a wide range of advisory services and further training programmes for postdoctoral researchers and enables them to conduct independent research. Qualification positions for postdoctoral researchers at the Göttingen Campus are to be designed in such a way that they offer scope for planning and reliability.

3. Transparency in employment relationships

Supervision agreements for doctoral students are established via the graduate schools of the Göttingen Campus and provide the necessary transparency about rights and obligations of both parties. Additional agreements regarding work profiles provide clarity on the range of tasks to be undertaken by the doctoral students. Comparable agreements on the range of tasks and resources are to be introduced for postdoctoral researchers.

4. Individual advice on career paths

Coaching, mentoring and career advice provide early career academics with professional guidance in relation to careers within academia, in commerce and industry and in society at large. Within this context, the network of highly differentiated Campus partners enables early career academics to gain direct insights into various career paths.

5. Promotion of permeability between career paths

The Göttingen Campus perceives the diversity of career paths as representing a valuable opportunity. The skills that are acquired within widely differing institutions are recognised and valued. This allows achieving permeability between various career paths.

6. Leadership culture and staff development

The Göttingen Campus is based on an above-average commitment on the part of leaders to the advancement of early career academics. Appropriate staff development offerings are available for academic staff at all levels.

This commitment by the Campus partners arose on the basis of the University of Göttingen Position Paper „Prospects for Academic Career Paths“ and the Guidelines for Doctoral Training at Max Planck Institutes and was adopted by the Göttingen Research Council at their meeting on June 25, 2015.

- Position Paper „Prospects for Academic Career Paths“
www.uni-goettingen.de/en/494645.html
- Guidelines for Doctoral Training at Max Planck Institutes
www.mpg.de/guidelines_doctoral_training



Nachwuchsförderung am Göttingen Campus

Die Förderung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern mit besonderem Fokus auf dem exzellenten wissenschaftlichen Nachwuchs ist eine Aufgabe aller universitären und außeruniversitären Einrichtungen am Göttingen Campus. Dies ist erforderlich, um den Wissenschaftsstandort Göttingen auch zukünftig attraktiv für die besten Forschenden aus dem In- und Ausland zu erhalten.

Die Partner des Göttingen Campus bekennen sich zu folgenden Punkten:

1. Exzellente Rahmenbedingungen für Promovierende

Durch die Etablierung von vier großen Graduiertenschulen steht allen Promovierenden am Göttingen Campus eine strukturierte Förderung zur Verfügung. Qualifikationsstellen für Promovierende sollen auf drei Jahre angelegt sein und die Verträge bei Erstbeschäftigung über die vorgesehene Laufzeit abgeschlossen werden.

2. Exzellente Rahmenbedingungen für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden

Der Göttingen Campus bietet vielfältige Beratungs- und Weiterbildungsangebote für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden an und ermöglicht ihnen eigenständige Forschung. Qualifikationsstellen für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden am Göttingen Campus sollen so ausgestaltet sein, dass sie Planbarkeit und Verlässlichkeit bieten.

3. Transparenz der Beschäftigungsverhältnisse

Betreuungsvereinbarungen für Promovierende sind über die Graduiertenschulen am Göttingen Campus etabliert und sorgen für die notwendige Transparenz über Rechte und Pflichten beider Parteien. Zusätzliche Vereinbarungen über das Tätigkeitsprofil schaffen Klarheit über das Aufgabenspektrum der Promovierenden. Vergleichbare Vereinbarungen über Aufgabenspektrum und Ressourcen sollen für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden eingeführt werden.

4. Individuelle Beratung zu Karrierewegen

Dem wissenschaftlichen Nachwuchs werden zur beruflichen Orientierung für Karrieren innerhalb des Wissenschaftssystems, in der Gesellschaft und der Wirtschaft Coaching, Mentoring und Karriereberatung angeboten. Das Netzwerk der verschiedensten Campuspartner wird dabei genutzt, um den wissenschaftlichen Nachwuchs direkten Einblick in unterschiedliche Karrierewege zu ermöglichen.

5. Förderung der Durchlässigkeit von Karrierepfaden

Der Göttingen Campus sieht in der Vielfalt der Karrierepfade eine Chance und die in unterschiedlichsten Institutionen erworbenen Kompetenzen werden wertgeschätzt und anerkannt. Dies ermöglicht eine Durchlässigkeit zwischen verschiedenen Karrierewegen.

6. Führungskultur und Personalentwicklung

Der Göttingen Campus baut auf ein überdurchschnittliches Engagement der Führungskräfte zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Für das akademische Personal werden auf allen Ebenen geeignete Angebote der Personalentwicklung bereitgehalten.

Diese Selbstverpflichtung der Mitglieder des Göttingen Campus wurde auf Basis des Positionspapiers „Perspektiven für Karrierewege in der Wissenschaft“ der Georg-August-Universität Göttingen und der „Leitlinien für die Ausbildung von Doktorandinnen und Doktoranden in der Max-Planck-Gesellschaft“ erarbeitet und in der Sitzung des Göttingen Research Councils vom 25.06.2015 verabschiedet.

- Positionspapier der Universität Göttingen „Perspektiven für Karrierewege in der Wissenschaft“ www.uni-goettingen.de/karrierewege
- Leitlinien für die Ausbildung von Doktorandinnen und Doktoranden in der Max-Planck-Gesellschaft www.mpg.de/9066501/mpg-leitlinien-nachwuchs-2015.pdf